



АВС ФИНАНС АД

Оповестяване съгласно част шеста от Регламент (ЕС) No 2019/2033 за 2025 година

I. Цели и политики по управление на риска, съгласно чл. 47 от Регламент 2019/2033

Целите и политиките по управление на риска са свързани с редуциране влиянието на външните и вътрешните рискови фактори, които влияят върху дейността на ИП „АВС Финанс“ АД, включително на рисковете, произтичащи от макроикономическата среда при отчитане на рисковия му профил.

1. Процедурите за оценка и управление на отделните видове риск включват:

- идентифициране на отделните външни и вътрешни данни, факти и събития влияещи върху дейността на инвестиционния посредник;
- идентифициране и измерване на риска;
- конкретни методи за управление на всеки вид риск и основни допускания и изходни параметри за прилагането на избрания метод;
- наблюдаване, оценка и контрол на риска;
- докладване на риска.

Измерването, анализирането и наблюдаването на рисковите фактори се извършва ежедневно от служителите в отдел „Управление на риска“ при инвестиционния посредник.

2. Оценката на риска се извършва на база на анализ на следните компоненти:

- основните и значими дейности при инвестиционния посредник;
- вида и нивото (степената) на присъщите за инвестиционния посредник рискове;
- адекватността на действащите контролни системи за управление на риска;
- обща оценка на риска, основана на вътрешен анализ;
- оценка на риска, основана на външни анализи, включително кредитен рейтинг, когато това е приложимо.

Отдела за „Анализ и Управление на риска“ при ИП, „АВС Финанс“ АД функционира независимо от звеното за сключване на сделки и от останалите звена на инвестиционния посредник и се отчита пряко пред Съвета на директорите.

II. Правилата за управление, съгласно чл. 48 от Регламент 2019/2033

1. По буква „А“ от чл. 48: брой на директорските постове, заемани от членовете на ръководния орган;

Организационната структура на инвестиционния посредник, свързана с управлението на риска, е организирана на пет нива:

- Общо събрание на инвестиционния посредник;
- Съвет на директорите;
- Изпълнителен директор;
- Прокурист;
- Отдел за управление на риска;
- Оперативните звена и служителите, работещи по договор за инвестиционния посредник.

Настоящият състав на Съвета на директорите на ИП „АВС Финанс“ АД е избран през август 2022 г. Броят на директорските постове заемани от членовете на Съвета извън дружеството, са както следва:

- Филип Петров Инджев: 1 директорски пост
- Евгени Красимиров Недев: 4 директорски поста
- Николай Пламенов Механджийски: 4 директорски поста
- Наталия Стоянова Петрова: 8 директорски поста

2. По буква „Б“ от чл. 48: политиката за осигуряване на разнообразие при подбора на членовете на ръководния орган, целите на тази политика и всички заложи цели показатели, както и информация доколко са били изпълнени тези цели и цели показатели;

През ноември 2022 г. са приети изменения в Политиката за пригодността, въвеждането в работата и обучението на членовете на съвета на директорите и прокуриста и насърчаване на многообразието в Съвета на директорите на инвестиционен посредник „АВС ФИНАНС“ АД, съобразени с последните промени в приложимото законодателство.

ИП АВС Финанс АД прилага цитираната Политика за насърчаване на многообразието в Съвета на директорите, за да се поощри поддържането на разнообразна група от членове. При избора на членовете на Съвета на директорите ИП АВС Финанс АД се стреми да включи широк диапазон от качества и компетенции, за да се осигурят разнообразни гледни точки и опит и да се способства за независими становища и стабилен процес на вземане на решения в рамките на ръководния орган.

Политиката за насърчаване на многообразието включва най-малко следните аспекти на многообразието: образование и професионален опит, пол, възраст, кариерно планиране и мерки за гарантиране на еднакво третиране и възможности за лицата от различни полове и, ако бъде сметено за целесъобразно и необходимо при осъществяване на дейност извън територията на страната, може да се включи като аспект и географски произход.

ИП АВС Финанс АД е акционерно дружество с едностепенна система на управление със Съвет на директорите. Броят на лицата в Съвета на директорите се определя от Общото събрание на акционерите. Съгласно решение на Общото събрание на акционерите Съветът на директорите се състои от три лица. Броят лица, включени в Съвета на директорите, е съобразен с големината, сложността и обхвата на дейността на посредника и гарантира наличие на достатъчно ниво на експертни и управленски знания.

Мерките за еднакво третиране и осигуряване на равни възможности за лицата от различни полове при подбора на членовете на Съвета на директорите и поддържане на разнообразието в състава на СД са следните:

- а) недопускане на определяне на длъжности, които да се заемат само от мъже или само от жени;
- б) недопускане на дискриминация, основана на раса, цвят на кожата, етнически или социален произход, генетични характеристики, религия или убеждения, принадлежност към национално малцинство, имотно състояние, рождение, увреждане, възраст или сексуална ориентация (като например отхвърляне на по-млади, необвързани и нераждали жени);
- в) оценка на кандидатите или членовете на СД по техните знания, умения, опит, възможности, а не по полова принадлежност (биологична или самоопределена).

При подбор на кандидати за членове на СД или за служители на ИП, Дружеството се ръководи от принципа за оценка на образование, опит, знания, умения на конкретното лице, а не от неговата възраст. Дружеството не прилага стереотипно възприемане „ниска възраст-малък опит“, а основава оценките си на обективни факти, документи, тестове и интервюта на конкретното лице.

До момента Дружеството не е осъществявало и към момента не осъществява активна дейност извън територията на страната (няма открити клонове или офиси в държави членки на ЕС или в трети държави), поради което географският произход не е застъпен като аспект на многообразието в състава на ръководния му орган като всички членове на Съвета на директорите имат културен, образователен и професионален опит натрупан в Европейския съюз (най-вече Република България).

Към настоящия момент съставът на Съвета на директорите на дружеството е съобразен с регулаторните изисквания на Закона за пазарите на финансови инструменти, както и с притежаваните от кандидатите знания, квалификация и умения, необходими за осигуряване правилното и разумно управление на инвестиционния посредник. Съставът

на СД гарантира независимостта и безпристрастността на решенията и действията на неговите членове.

При решението за избор на нов член на СД следва да се отчете фактът, че по-голямото многообразие в управителния орган способства за предоставянето на конструктивна критика и за обсъждането въз основа на различни гледни точки. ИП ще се стреми да осигури представителство на двата пола в съотношение 1:2 - т.е. поне един член на СД да е различен пол от останалите двама. Въпреки това не следва да се наемат членове на СД единствено с цел да се повиши многообразието, като се засяга функционирането и колективната пригодност на ръководния орган като цяло или за сметка на пригодността на отделни членове на управителния орган.

Политиката по отношение на многообразието в СД на дружеството към момента не предвижда включването на представители на служителите в ръководния орган на инвестиционния посредник.

За да се улесни избора на достатъчно многообразна група от кандидати за длъжности в СД, ИП АВС Финанс АД прилага Политиката за насърчаване на многообразието и по отношение на служителите на ИП, като включва аспекти на кариерно планиране и мерки за гарантиране на еднакво третиране и възможности за служителите от различни полове.

Кариерното планиране на членовете на СД и всички служители на инвестиционния посредник се основава на техните възможности, умения и знания, както и на нормативно установените изисквания и не съдържа никаква полова дискриминация. Кариерното развитие и изискванията за заемане на дадена длъжност се определят за длъжността като в характеристиката ѝ не се фиксира полово ограничение или отделни елементи, специфични за даден пол.

ИП АВС Финанс АД не си поставя количествени целеви нива за представителство на по-слабо представения пол в управителния орган, тъй като не се явява значим, съгласно ЗПФИ. Следва да се отчете факта, че за прокурист е назначена г-жа Наталия Петрова.

През 2025 г. няма изменение по отношение на оповестяването по този раздел, тъй като настоящият състав на съвета на директорите и прокуристът са избрани през втората половина на 2022 и техният мандат не е изтекъл .

3. По буква „В“ от чл. 48: информация дали инвестиционният посредник е създавал отделен комитет по риска и колко пъти годишно е заседавал този комитет.

Инвестиционен посредник „АВС Финанс“ АД няма създаден отделен комитет по риска.

III. Информация за собствения капитал, съгласно чл. 49 от Регламент 2019/2033

В съответствие с изискванията ИП „АВС Финанс” АД оповестява следната информация, касаеща собствения капитал на дружеството, а именно:

1. Състав на изискуемия собствен капитал (в лв.)

Базов собствен капитал от първи ред (БСК1): инструменти и резерви		
	Стойности	Източник въз основа на референтните номера/букви на статиите от счетоводния баланс в одитираните финансови отчети
1	СОБСТВЕН КАПИТАЛ	1 857 720.42
2	КАПИТАЛ ОТ ПЪРВИ РЕД	1 857 720.42
3	БАЗОВ СОБСТВЕН КАПИТАЛ ОТ ПЪРВИ РЕД	1 857 720.42
4	Изплатени изцяло капиталови инструменти	1 750 000.00
5	Премийни резерви от емисии	
6	Неразпределена печалба	-31 103.65
7	Натрупан друг всеобхватен доход	
8	Други резерви	140 000.00
9	Малцинствено участие, признато в БСК1	
10	Корекции на БСК1 вследствие на пруденциални филтри	
11	Други средства	
12	(-)ОБЩО ПРИСПАДАНИЯ ОТ БАЗОВИЯ СОБСТВЕН КАПИТАЛ ОТ ПЪРВИ РЕД	
13	(-)Собствени инструменти на БСК1	
14	(-)Преки позиции в инструменти на БСК1	-1 175.93
15	(-)Непреки позиции в инструменти на БСК1	
16	(-)Синтетични позиции в инструменти на БСК1	
17	(-)Загуби за текущата финансова година	
18	(-)Репутация	
19	(-)Други нематериални активи	-1 175.93

20	(-)Отсрочени данъчни активи, които се основават на бъдеща печалба и не се дължат на временни разлики, без свързаните данъчни пасиви	
21	(-)Квалифицирано дялово участие извън финансовия сектор, чийто размер превишава 15 % от собствения капитал	
22	(-)Общ размер на квалифицираното дялово участие в предприятия, различни от предприятия от финансовия сектор, който превишава 60 % от собствения капитал	
23	(-)Инструменти на БСК1 на предприятия от финансовия сектор, в които институцията няма значителни инвестиции	
24	(-)Инструменти на БСК1 на предприятия от финансовия сектор, в които институцията има значителни инвестиции	
25	(-)Активи на пенсионен фонд с предварително определен размер на пенсията BG Официален вестник на Европейския съюз L 458/130 22.12.2021 г.	
26	(-)Други приспадания	
27	БСК1: други елементи на капитала, приспадания и корекции	
28	ДОПЪЛНИТЕЛЕН КАПИТАЛ ОТ ПЪРВИ РЕД	
29	Изплатени изцяло, пряко емитирани капиталови инструменти	
30	Премийни резерви от емисии	
31	(-)ОБЩО ПРИСПАДАНИЯ ОТ ДОПЪЛНИТЕЛНИЯ КАПИТАЛ ОТ ПЪРВИ РЕД	
32	(-)Собствени инструменти на ДК1	
33	(-)Преки позиции в инструменти на ДК1	
34	(-)Непреки позиции в инструменти на ДК1	
35	(-)Синтетични позиции в инструменти на ДК1	
36	(-)Инструменти на ДК1 на предприятия от финансовия сектор, в които институцията няма значителни инвестиции	

37	(-)Инструменти на ДК1 на предприятия от финансовия сектор, в които институцията има значителни инвестиции	
38	(-)Други приспадания	
39	Допълнителен капитал от първи ред: други елементи на капитала, приспадания и корекции	
40	КАПИТАЛ ОТ ВТОРИ РЕД	
41	Изплатени изцяло, пряко емитирани капиталови инструменти	
42	Премийни резерви от емисии	
43	(-)ОБЩО ПРИСПАДАНИЯ ОТ КАПИТАЛА ОТ ВТОРИ РЕД	
44	(-)Собствени инструменти на К2	
45	(-)Преки позиции в инструменти на К2	
46	(-)Непреки позиции в инструменти на К2	
47	(-)Синтетични позиции в инструменти на К2	
48	(-)Инструменти на К2 на предприятия от финансовия сектор, в които институцията няма значителни инвестиции	
49	(-)Инструменти на К2 на предприятия от финансовия сектор, в които институцията има значителни инвестиции	
50	Капитал от втори ред: други елементи на капитала, приспадания и корекции	

2. Собствен капитал: равнение на изискуемия собствен капитал със счетоводния баланс в одитираните финансови отчети (в лв.)

	а	б	в	
		Счетоводен баланс съгласно публикуваните/одитираните финансови отчети	В регулаторния обхват на консолидацията	Препратка към EU IF CC1

		Към края на периода	Към края на периода	
Активи — представени по класове активи в съответствие със счетоводния баланс в публикуваните/одитираните финансови отчети				
1	Нетекущи активи	1 387 555		
2	Текущи активи	726 775		
xxx	Общо активи	2 114 330		
Пасиви — представени по класове пасиви в съответствие със счетоводния баланс в публикуваните/одитираните финансови отчети				
1	Собствен капитал	2 049 995		
2	Нетекущи пасиви	42 055		
3	Текущи пасиви	22 280		
xxx	Общо пасиви	2 114 330		
Собствен капитал на акционерите				
1	Основен капитал	1 750 000		
2	Резерви	140 000		

3	Финансов резултат	159 995		
xxx	Общо собствен капитал на акционерите	2 049 995		

3. Собствен капитал: основни характеристики на емитираните от инвестиционния посредник собствени инструменти (в лв.)

1	Емитент	АВС ФИНАНС АД
2	Индивидуален идентификатор (например CUSIP, ISIN или идентификаторът на Bloomberg за частно предлагане)	BG1100021093
3	Публично или частно предлагане	Частно предлагане
4	Приложима за инструмента правна уредба (или уредби)	Българско право
5	Вид инструмент (видовете се определят от всяка юрисдикция)	Обикновени, поименни, безналични, с право на глас, свободно прехвърляеми акции
6	Стойност, призната в изискуемия капитал (парична единица в милиони, към последната дата, към която се съставя докладът)	1 750 000
7	Номинална стойност на инструмента	500
8	Емисионна цена	500
9	Цена на обратно изкупуване	Не се прилага
10	Счетоводна класификация	Акционерен капитал
11	Първоначална дата на емитиране	2009г.
12	Безсрочен или срочен	без падеж

13	Първоначален падеж	не се прилага
14	Възможност за предварително обратно изкупуване от емитента, която подлежи на предварително одобрение от надзорните органи	да
15	Евентуална дата на предварителното обратно изкупуване, условни дати и размер	не се прилага
16	Последващи дати на предварително обратно изкупуване, ако е приложимо	не се прилага
	<i>Купони / дивиденди</i>	
17	Фиксиран или плаващ дивидент/купон	не се прилага
18	Ставка на купона и свързани с нея индекси	не се прилага
19	Наличие на механизъм за преустановяване изплащането на дивиденди	не
20	Пълна, частична или никаква свобода на действие (от гледна точка на момента)	не се прилага
21	Пълна, частична или никаква свобода на действие (от гледна точка на размера)	не се прилага
22	Наличие на „step up“ механизъм или друг стимул за обратно изкупуване	не
23	Некумулятивни или кумулативни	некумулятивен
24	Подлежи или не на преобразуване	Неконвертируем
25	Ако подлежи на преобразуване — задействащите преобразуването фактори	не се прилага
26	Ако подлежи на преобразуване — изцяло или частично	не се прилага
27	Ако подлежи на преобразуване — ставка на преобразуването	не се прилага
28	Ако подлежи на преобразуване — дали това е задължително, или не.	не се прилага

29	Ако подлежи на преобразуване — видът инструмент, в който инструментът може да бъде преобразуван	не се прилага
30	Ако подлежи на преобразуване — емитентът на инструмента, в който инструментът се преобразува	не се прилага
31	Възможности за обезценка	не
32	Ако се обезценява — задействащи обезценката фактори	не се прилага
33	Ако се обезценява — изцяло или частично	не се прилага
34	Ако се обезценява — с постоянна сила или временно	не се прилага
35	Ако обезценката е временна — описание на механизма за положителна преоценка	не се прилага
36	Характеристики, за които е установено несъответствие с нормативните изисквания през преходния период.	всички кредитори
37	Ако отговорът е „да“, се посочват характеристиките, за които е установено несъответствие с нормативните изисквания.	не
38	Връзка за достъп до пълните ред и условия на инструмента (указване)	не се прилага
(1) Отбележете „Не се прилага“, ако въпросът не е относим.		

IV. Информация, относно капиталови изисквания по чл. 50 от Регламент 2019/2033

1. По Буква А) на чл. 50 от Регламент 2019/2033: обобщена информация за своя подход към оценяването на адекватността на вътрешния си капитал за поддържане на настоящите и бъдещите дейности:

ИП „АВС Финанс“ АД поддържа постоянно вътрешен капитал в размер, вид и разпределение така, че да е адекватен за покриване на рисковете, на които е или може да бъде изложен, в зависимост от степента и характера на тези рискове и поддържане на настоящите и бъдещите дейности. Дружеството прилага надеждни и ефективни

стратегии и процеси за постоянно оценяване и поддържане на размера и разпределението на вътрешния капитал, така, че да е адекватен за покриване на рисковете, на които е или може да бъде изложено, в зависимост от степента и характера на тези рискове.

Тези правила и процедури са неразделна част от Политиката за оценка, организация и управление на риска на инвестиционния посредник и са изготвени във връзка със спазването на изискванията на НАРЕДБА № 50 от 30.03.2022 г., Регламент (ЕС) 2019/2033 и Директива (ЕС) 2019/2034 на Европейския парламент и на Съвета от 27 Ноември 2019 година.

ИП „АВС Финанс“ АД изчислява необходимия капитал за покриване на капиталовите изисквания съгласно чл.11, ал.1 от Регламент (ЕС) 2019/2033, като най-високата от следните стойности:

- а) изискването въз основа на постоянните общи разходи за предходната година;
- б) изискването за постоянен минимален капитал;
- в) изискването въз основа на К-фактори.

2. По буква б) на чл. 50 от Регламент 2019/2033: при поискване от компетентния орган — резултата от вътрешния процес на оценка на капиталовата адекватност на инвестиционния посредник, включително състава на допълнителния собствен капитал въз основа на процеса на надзорен преглед, съгласно посоченото в член 39, параграф 2, буква а) от Директива (ЕС) 2019/2034;

IF 02.01 - КАПИТАЛОВИ ИЗИСКВАНИЯ (IF2.1)

Редове	Елемент	Стойност
		0010
0010	Капиталово изискване	1 466 872.50
0020	Изискване за постоянен минимален капитал	1 466 872.50
0030	Изискване за постоянните общи разходи	169 485.45
0040	Общо изискване въз основа на К-факторите	2 264.22
Преходни капиталови изисквания		
0050	Преходно изискване въз основа на капиталовите изисквания по РКИ	
0060	Преходно изискване въз основа на изискванията за постоянните общи разходи	
0070	Преходно изискване за инвестиционните посредници, които преди това са били обект само на изискване за начален капитал	
0080	Преходно изискване въз основа на изискването за начален капитал при издаването на лиценз	

0090	Преходно изискване за инвестиционните посредници, които нямат лиценз за предоставяне на определени услуги	
0100	Преходно изискване в размер на най-малко 250 000 EUR	
	Поясняващи позиции	
0110	Допълнително капиталово изискване	
0120	Препоръка за допълнителен собствен капитал	
0130	Общо капиталови изисквания	1 466 872.50

Към 31.12.2025 г. инвестиционният посредник изпълнява надзорните изисквания на Регламент (ЕС) 2019/2033, според които съотношението на базовия собствен капитал от първи ред трябва да е не по-малко от 56 % от общото капиталово изискване, съотношението на капитала от първи ред трябва да е не по-малко от 75 % от общото капиталово изискване, а съотношението на собствения капитал – не по-малко от 100 %, със значително превишение.

IF 02.02 – КАПИТАЛОВИ СЪОТНОШЕНИЯ (IF2.2)

Редове	Елемент	Стойност
		0010
0010	Съотношение на БСК1	126.6450
0020	Излишък(+)/Недостиг(-) на БСК	1 036 271.82
0030	Съотношение на капитала от първи ред	126.6450
0040	Излишък(+)/Недостиг(-) на капитала от първи ред	757 566.05
0050	Съотношение на собствения капитал	126.6450
0060	Излишък(+)/Недостиг(-) на общия капитал	390 847.92

3. По Буква В) на чл. 50 от Регламент 2019/2033: изискванията по К-факторите, изчислени съгласно член 15 от Регламент 2019/2033 в обобщен вид за RtM, RtF и RtC, въз основа на сбора на приложимите К-фактори;

Изискването въз основа на К-фактори е размерът им да е равен най-малко на сбора на следните елементи:

- а) К-фактори за рискове към клиента, изчислени в съответствие с глава 2 от Регламент (ЕС)2019/2033 (**RtC**);
- б) К-фактори за рискове към пазара, изчислени в съответствие с глава 3 от Регламент (ЕС)2019/2033 (**RtM**);

в) К-фактори за рискове на дружеството, изчислени в съответствие с глава 4 от Регламент (ЕС) 2019/2033 (RtF).

IF 04.00 - ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА ОБЩОТО ИЗИСКВАНЕ ВЪЗ ОСНОВА НА К-ФАКТОРИТЕ

		Стойност на фактора	Изискване въз основа на К- факторите
Редове	Елемент	0010	0020
0010	ОБЩО ИЗИСКВАНЕ ВЪЗ ОСНОВА НА К-ФАКТОРИТЕ		2 264.22
0020	Риск за клиентите		2 264.22
0030	Управлявани активи	0.00	0.00
0040	Държани парични средства на клиенти — по обособени сметки	16 776.91	67.11
0050	Държани парични средства на клиенти — по необособени сметки	29.71	0.15
0060	Съхранявани и администрирани активи	5 490 808.40	2 196.32
0070	Изпълнени нареждания на клиенти — сделки с парични разплащания	644.93	0.64
0080	Изпълнени нареждания на клиенти — сделки с деривати	0.00	0.00
0090	Рискове за пазара		0.00
0100	Изискване въз основа на К-фактора за риска във връзка с нетните позиции		0.00
0110	Предоставен клирингов маржин		
0120	Рискове за инвестиционния посредник		0.00
0130	Неизпълнение на контрагент по сделка		
0140	Дневен поток на трансакциите — сделки с парични разплащания	0.00	0.00

0150	Дневен поток на трансакциите — сделки с деривати	0.00	0.00
0160	Изискване въз основа на К-фактора за риска от концентрация		0.00

4. По буква Г) на чл. 50 от Регламент 2019/2033: изискването въз основа на постоянните общи разходи, определено в съответствие с член 13 от регламента.

Изискването въз основа на постоянните общи разходи е размерът им да е минимум една четвърт от постоянните общи разходи за предходната година.

Съгласно разработените Регулаторни технически стандарти за изисквания за собствен капитал за инвестиционни посредници въз основа на фиксирани режийни разходи за допълване на изчисляването на изискването, се включват най-малко следните елементи, подлежащи на приспадане:

- а) премии за персонала и друго възнаграждение, доколкото те зависят от нетната печалба на инвестиционния посредник за съответната година;
- б) дял на служителите, директорите и партньорите в печалбата;
- в) друга заделена печалба и други променливи елементи на възнагражденията дотолкова, доколкото те са изцяло дискреционни;
- г) споделени дължими комисиони и такси, които са пряко свързани с вземания по комисиони и такси, които са включени в общите приходи, и когато плащането на дължимите комисиони и такси е обвързано с фактическото получаване на вземанията по комисиони и такси;
- д) такси на обвързани агенти;
- е) еднократни разходи от дейности, които не са обичайни.

Постоянните общи разходи за 2025 г. формират следните капиталови изисквания:

IF 03.00 - ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА ИЗИСКВАНЕТО ЗА ПОСТОЯННИТЕ ОБЩИ РАЗХОДИ

Редове	Елемент	Стойност
		0010
0010	Изискване за постоянните общи разходи	169 485.45
0020	Годишни постоянни общи разходи за предходната година след разпределяне на печалбата	677 941.80
0030	Общо разходи за предходната година след разпределяне на печалбата	696 021.71
0040	от които: постоянни разходи, направени от името на инвестиционните посредници от трети страни	
		-18 079.91
0050	(-)Общо приспадания	
0060	(-)Премии за персонала и други възнаграждения	

0070	(-)Дял на служителите, директорите и съдружниците в нетната печалба	
0080	(-)Други плащания на печалби и променливи възнаграждения по собствена преценка	
0090	(-)Споделени дължими комисиони и такси	-18 079.91
0100	(-)Възнаграждения, такси за посредничество и други такси, плащани на ЦК, които се заплащат от клиентите	
0110	(-)Такси на обвързани агенти	
0120	(-)Лихва, платена на клиенти върху парични средства на клиенти по преценка на посредника	
0130	-)Еднократни разходи за дейности, които не са обичайни	
0140	(-)Разходи за данъци	
0150	(-)Загуби от търговия за собствена сметка с финансови инструменти	
0160	(-)Договорни споразумения за прехвърляне на печалби и загуби	
0170	-)Разходи за суровини	
0180	(-)Плащания към фонд за покриване на общи банкови рискове	
0190	(-)Разходи, свързани с елементи, които вече са приспаднати от собствения капитал	730 822.80
0200	Прогнозни постоянни общи разходи за текущата година	7.80
0210	Изменение на постоянните общи разходи (%)	169 485.45

V. Информация, относно политика на възнагражденията по чл. 51 от Регламент 2019/2033

1. По буква „А“ на чл. 51 от Регламент 2019/2033: най-важните структурни характеристики на системата за възнагражденията, включително равнището на променливо възнаграждение и критериите за предоставянето на променливо възнаграждение, политиката за изплащане на възнагражденията в инструменти, политиката за отлагане на плащанията и критериите за придобиване на права;

Съветът на директорите, съобразно Политика за възнагражденията и стимулите на ИП “АВС Финанс” АД, определя единствено постоянно възнаграждение, което се индивидуализира в трудовите договори и/или договорите за управление на лицата, работещи за него. Ако едно лице е страна по гражданско правоотношение, възнаграждението му се определя в договора.

Инвестиционният посредник не определя и не изплаща променливо възнаграждение и не предвижда облаги, свързани с пенсиониране.

Ако управителният орган на ИП “АВС Финанс” АД вземе решение да разпределя променливо възнаграждение, то се прилага принципа, че постоянните и променливите компоненти на възнагражденията се поддържат в постоянен баланс, с оглед на това структурата на възнагражденията да не благоприятства интересите на инвестиционния посредник или неговите съответни лица за сметка на интересите на един или друг клиент. В този случай Съветът на директорите приема правила за задържане по отношение на инструментите определени в НАРЕДБА № 50 - за постигане на

съответствие между стимулите за служителя и дългосрочните интереси на инвестиционния посредник, неговите кредитори и клиенти.

Гарантираното променливо възнаграждение не е съвместимо с разумното управление на риска или с принципа за заплащане според резултатите и не се включва в бъдещи планове за възнагражденията, поради което такава не се възприема от посредника.

2. По буква „Б“ на чл. 51 от Регламент 2019/2033: съотношенията между постоянното и променливото възнаграждение, определени в съответствие с член 30, параграф 2 от Директива (ЕС) 2019/2034:

ИП не определя и не изплаща променливо възнаграждение.

3. По буква „В“ на чл. 51 от Регламент 2019/2033: обобщена количествена информация за възнагражденията, разграничена поотделно за висшето ръководство и за служителите, чиито действия оказват съществено въздействие върху рисковия профил на инвестиционния посредник:

Обобщена количествена информация относно възнагражденията, разграничена по видове дейност:

- Прокурист и изпълнителен директор – 41 388 лв.;
- Прокурист и съвет на директорите – 69 256 лв.;
- Отдел „Нормативно съответствие“ – 12 349 лв.;
- Отдел „Счетоводство“ – 22 635 лв.;
- Отдел „Операции с финансови инструменти“ – 52 882 лв.;
- Отдел „Информационни технологии“ – 1 408 лв.;
- Отдел „Маркетинг и реклама“ – 287 лв.;
- Отдел „Риск мениджър“ – 1 913 лв.

Обобщена количествена информация относно възнагражденията, разграничена поотделно за висшето ръководство и за служителите, чиито дейности оказват съществено въздействие върху рисковия профил на посредника

- ✓ Размерът на постоянните възнаграждения на прокуриста и съвета на директорите за 2025 г. е 69 256 лв., като броят на получателите е 4 служители (1 прокурист и съвет на директорите в състав от 3 физически лица. Размерът на постоянните възнаграждения на служителите, оказващи съществено въздействие върху рисковия профил на дружеството е 79 732 лв., като броя на получателите е 9 служители.
- ✓ През 2025 г. дружеството не е изплащало променливо възнаграждение свързано с резултатите от дейността.

-
- ✓ Към 31 декември 2025 г. няма неизплатени разсрочени възнаграждения на служителите на Дружеството.
 - ✓ През 2025г. не са отпускани разсрочени възнаграждения на служителите на Дружеството.
 - ✓ През финансовата 2025 г. година ИП „АВС Финанс” АД няма извършвани промени в управителният орган.
- Филип Петров Инджев-Изпълнителен директор- без промяна
 - Наталия Стоянова Петрова-прокурист от 15.08.2022г.- без промяна
 - Евгени Красимиров Недев -член на СД от 19.08.2022г-без промяна
 - Николай Пламенов Механджийски-член на СД от 19.08.2022г.- без промяна

Към датата на изготвяне на този документ Дружеството се представлява съвместно от Филип Петров Инджев-изпълнителен директор и Наталия Стоянова Петрова-прокурист.

Всички възнаграждения се заплащат в размера и сроковете, предвидени в съответните трудови или граждански договори, както и в договорите за управление и контрол.

4. По буква „Г“ на чл. 51 от Регламент 2019/2033: информация дали инвестиционният посредник се ползва от дерогация, предвидена в член 32, параграф 4 от Директива (ЕС) 2019/2034:

ИП не определя и не изплаща променливо възнаграждение.

VI. Инвестиционна политика съгласно чл. 52 от Регламент 2019/2033

През отчетния период и към 31.12.2025 г. ИП „АВС Финанс” АД не притежава пряко или непряко участие, надвишаващо 5% от акции на дружества, допуснати до търговия на регулиран пазар.

Съветът на директорите на Инвестиционен посредник „ АВС Финанс” АД:

- Отговаря за ефективното и надеждно управление на инвестиционния посредник в съответствие с нормативните изисквания, включително за подходящото разпределение на задълженията и отговорностите при определяне на организационната структура, за приемането на правилата по чл. 24 и за контрола за тяхното изпълнение, както и за предотвратяване на установяване на конфликтите на интереси.

-
- Одобрява и контролира изпълнението на стратегическите цели на инвестиционния посредник и на стратегията относно риска и вътрешното управление.
 - Осигурява целостта и непрекъснатото функциониране на системите за счетоводно и финансово отчитане, включително финансови и оперативни контроли, и съответствие на дейността с нормативните изисквания и приложимите стандарти.
 - Ръководи и контролира изпълнението на изискванията съгласно този закон относно разкриването и предоставянето на информация.
 - Контролира и периодично оценява ефективността на системите за управление в инвестиционния посредник, като при необходимост предприема необходимите мерки за отстраняване на констатираните несъответствия.

1. Наименование и местоположение - „АВС Финанс” е акционерно дружество, регистрирано в България и вписано в Търговския регистър към Агенция по вписванията. Адресът и седалището му на управление е в град София, бул. Тодор Александров № 117.

2. Предмет на дейност – Посредникът е получил лиценз за извършване на инвестиционни услуги и дейности с решение на Комисията. Посредникът има право да предоставя инвестиционни услуги и да извършва инвестиционни дейности по занятие, както следва:

А. Инвестиционни услуги и дейности, състоящи се в:

- приемане и предаване на нареждания във връзка с един или повече финансови инструменти; изпълнение на нареждания за сметка на клиенти;
- сделки за собствена сметка с финансови инструменти;
- управление на портфейл;
- инвестиционни съвети;
- поемане на емисии финансови инструменти и/или предлагане на финансови инструменти при условията на безусловно и неотменимо задължение за записване/придобиване на финансовите инструменти за собствена сметка;
- предлагане за първоначална продажба на финансови инструменти без безусловно и неотменимо задължение за придобиване на финансовите инструменти за собствена сметка (пласиране на финансови инструменти).

Б. Допълнителни услуги, състоящи се в:

- съхраняване и администриране на финансови инструменти за сметка на клиенти, включително попечителска дейност и свързаните с това услуги като управление на парични средства и на обезпечения, с изключение на

централизираното водене на сметки за ценни книжа съгласно раздел А, т. 2 от приложението към Регламент (ЕС) № 909/2014;;

- предоставяне на заеми на инвеститори за извършване от тях на сделки с един или повече финансови инструменти, при условие че инвестиционният посредник, който предоставя заема, участва в сделката;
- съвети на предприятия относно капиталовата структура, промишлената стратегия и свързани с това въпроси, както и съвети и услуги, свързани с преобразуване и придобиване на предприятия;
- предоставяне на услуги, свързани с чуждестранни средства за плащане, доколкото те са свързани с предоставяните инвестиционни услуги;
- инвестиционни проучвания и финансови анализи или други форми на общи препоръки, свързани със сделки с финансови инструменти;
- услуги, свързани с поемане на емисии финансови инструменти;
- инвестиционни услуги и дейности по чл. 6, ал. 2 и ал. 3, т. 1 – 6 от ЗПФИ във връзка с базовите инструменти на деривативни финансови инструменти по чл. 4, т. 5, 6, 7 и 10 от ЗПФИ, когато са свързани с предоставянето на инвестиционни и допълнителни услуги

3. Размер на оборота - за календарната 2025 г. дружеството е реализирало приходи от :

- финансови приходи от комисионни - 1091 лв.
- приходи от положителна разлика при преоценка на ФИ - 551 144 лв.
- приходи от лихви – 1252 лв.
- приходи от дялово участие -5418 лв.
- други приходи – 92 лв.
- приходи от операции с ценни книжа – 3 716 лв.
- приходи от инвестиционна дейност – 452 251 лв.

4. Средната численост на персонала за 2025 г. е 12 лица, от които: 4 лица назначени по договор за управление, 8 лица на непълно работно време.

5. Финансов резултат от дейността преди данъчно облагане – за 2025 г. дружеството е реализирало положителен финансов резултат в размер на 191 098 лв.

6. Начислени данъци върху финансовия резултат – няма.

7. Получени държавни субсидии – през 2025г. – няма получени през годината

8. Доходност на активите – доходността на активите на ИП „ABC Финанс“ АД за 2025 г., е получена като отношение на нетната печалба към общото балансово число и е в размер на 0.09 лв.

VII. Рискове от екологичен, социален и управленски характер

1. Оповестявания съгласно чл. 53 от Регламент 2019/2033

Информацията по този раздел се оповестява, считано от 26 декември 2022 г. от инвестиционни посредници, които не отговарят на критериите, посочени в член 32, параграф 4, буква а) от Директива (ЕС) 2019/2034. Към 31.12.2025 г. ИП „АВС Финанс“ АД отговаря на тези критерии. Независимо от това, ИП „АВС Финанс“ АД идентифицира следните рискове: Дружеството разбира риска за устойчивостта като риск върху бизнес средата, в която оперира, при който обичайните дейности могат да бъдат негативно повлияни от екологични, социални или управленски рискове. Екологичният риск се определя като риск, при който дейностите могат да бъдат негативно повлияни от фактори на околната среда, включително фактори, произтичащи от изменението на климата, и фактори, произтичащи от друго влошаване на околната среда. Социалният риск се дефинира като риск, произтичащ от социални фактори, при който могат да възникнат трудови спорове. Управленският риск се дефинира като риск, при който дейността в посредника може да бъде негативно повлияна от управленски фактори (напр., прозрачна корпоративна структура).

Естеството на тези рискове варира по времева скала:

- В краткосрочен план, рискът от устойчивостта обикновено е риск от събития. Такива рискове обикновено засягат дейността само ако настъпи събитие.
- В дългосрочен план рискът за устойчивостта се отнася до рискове, които могат да се развият напред във времето, като, например: експозиция към бизнес дейности, които могат да бъдат подложени на натиск поради климатичните промени

17.03.2026г.

Подпис:

гр. София

/Ф. Инджев – Изп. Директор/

/Н. Петрова–Прокурис/